

## **ALYTAUS KOLEGIJOS DARBUOTOJŲ NUSIŠALINIMO NUO SPRENDIMŲ, KURIE GALI SUKELTI INTERESŲ KONFLIKTĄ, REKOMENDACIJOS**

Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu (toliau – įstatymas) siekiama sudaryti sąlygas atskleisti valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų ir šio įstatymo 4 straipsnio 3 dalyje nurodytų asmenų (visi kartu toliau – deklaruojantys asmenys) privačius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.

Valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų kategorijai priskirtini ir viešųjų įstaigų, kurių bent vienas iš steigėjų, dalininkų yra valstybė ar savivaldybė (savivaldybės), ir jų struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai (įstatymo 2 straipsnio 5 dalies 8 punktas).

Alytaus kolegijos (toliau – Kolegija) darbuotojui patekus į situaciją, kai atliekant pareigas ar vykdant pavedimą reikia priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavedimą, susijusį su savo (ar artimo asmens), nurodytų įstatymo 2 straipsnio 1 dalyje, privačiais interesais, prieš pradėdant klausimo rengimą (aptarimą), svarstymą ar priėmimą, arba pačios minėtos procedūros metu, rekomenduojama:

- informuoti Kolegijos direktorių ar jo įgaliotą asmenį arba kitus asmenis, kurie kartu dalyvauja rengiant, svarstant ar priimant sprendimą, apie esamą/būsimą interesų konfliktą ir nurodyti jį keliančias aplinkybes;

- raštu arba kitais aiškiai išreikštais veiksmais pareikšti apie nusišalinimą;

- pareiškus apie nusišalinimą, nedalyvauti svarstant klausimą dėl nusišalinimo priėmimo (nepriėmimo), o jeigu pareikštas nusišalinimas priimamas, nedalyvauti toliau svarstant interesų konfliktą keliantį klausimą (nedalyvavimo sąvoka apima ir išėjimą iš patalpos);

- pareiškus apie nusišalinimą, nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas papildyti privačių interesų deklaraciją aplinkybėmis, dėl kurių kilo interesų konfliktas, jei tos aplinkybės deklaracijoje nebuvo nurodytos iki klausimo svarstymo pradžios.

Deklaruojančių interesus asmenų sąrašė esančiam asmeniui privalu nedalyvauti visose sprendimo (dokumento) rengimo, svarstymo ir priėmimo stadijose, nesvarbu kaip jos įvardijamos (pvz., pasitarimuose, komisijose ir kt.), arba kitaip paveikti sprendimus, kurie sukelia interesų konfliktą.

Įstaigos darbuotojo pareikštas nusišalinimas gali būti nepriimamas tik išskirtiniais atvejais, motyvuotu sprendimu, vadovaujantis Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos patvirtintais Valstybinėje tarnyboje (viešojoje įstaigoje) dirbančio asmens pareikšto nusišalinimo nepriėmimo kriterijais.

Kolegijos direktorius ar jo įgaliotas asmuo, arba Kolegijos valdymo organas motyvuotu rašytiniu sprendimu gali nepriimti pareikšto nusišalinimo ir įpareigoti asmenį toliau dalyvauti rengiant, svarstant ar priimant sprendimą, jeigu:

- Kolegijos direktoriaus ar jo įgalioto asmens, arba Kolegijos valdymo organo vertinimu asmens, pareiškusio nusišalinimą, nurodytos aplinkybės nėra pakankamas pagrindas interesų konfliktui kilti;

- priėmus valstybinėje tarnyboje (viešojoje įstaigoje) dirbančio asmens pareikštą nusišalinimą neliktų galimybių priimti sprendimą (parengti dokumentą);

Pareikšto nusišalinimo nepriėmimas taip pat turi būti motyvuotas, fiksuotas raštu arba protokoluotas.

Asmenys, dirbantys Alytaus kolegijoje, atsako už privačių interesų deklaracijose pateikiamų duomenų teisingumą, tiesioginio vadovo ir/ar kitų šiose rekomendacijose numatytų asmenų informavimą apie interesų konfliktą sukeliančias aplinkybes bei nusišalinimą nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, kurie sukelia interesų konfliktą.

Asmenys, dirbantys Alytaus kolegijoje, už Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo pažeidimus atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

---